

# POROZUMIENIE O WSPÓŁPRACY

---



**KOMENDANTA WOJEWÓDZKIEGO POLICJI W OLSZTYNIE**

**Z**

**WARMIŃSKO-MAZURSKIM ZARZĄDEM WOJEWÓDZKIM  
NSZZ POLICJANTÓW W OLSZTYNIE**

---

*Olsztyn, dnia 1 grudnia 2014 r.*

# **POROZUMIENIE**

**KOMENDANTA WOJEWÓDZKIEGO  
POLICJI W OLSZTYNIE**

**Z**

**WARMIŃSKO-MAZURSKIM ZARZĄDEM WOJEWÓDZKIM  
NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO  
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO POLICJANTÓW  
W OLSZTYNIE**

-

*Olsztyn, dnia 1 grudnia 2014 r.*

**Komendant Wojewódzki Policji w Olsztynie i Warmińsko-Mazurski Zarząd Wojewódzki Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Policjantów w Olsztynie, reprezentowany przez Przewodniczącego tej organizacji, działając na podstawie obowiązujących przepisów, w szczególności ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2011 r., poz. 1678 z późn. zm), ustawy z dnia 23 maja 1990 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 167 z późn. zm.) oraz Statutu Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Policjantów, postanawiają współpracować w interesie policjantów garnizonu warmińsko - mazurskiego, ich rodzin, emerytów i rencistów oraz w interesie Policji na zasadach określonych przez niniejsze Porozumienie:**

## **§ 1**

### **Zakres Porozumienia**

1. Przedmiotem niniejszego Porozumienia jest uszczegółowienie wzajemnych praw i obowiązków, jakie na strony nakładają obowiązujące przepisy.
2. W sprawach określonych niniejszym Porozumieniem organy Policji – Komendant Wojewódzki Policji w Olsztynie, komendanci miejscy, powiatowi i komendanci komisariatów Policji garnizonu warmińsko-mazurskiego współpracują z właściwymi, w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych i Statutu NSZZ Policjantów, organami Związku, reprezentowanymi odpowiednio przez Przewodniczącego Warmińsko-Mazurskiego Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów w Olsztynie oraz przewodniczących zarządów terenowych NSZZ Policjantów województwa warmińsko-mazurskiego.
3. Strony Porozumienia ustalają, że w przypadku konieczności zasięgnięcia opinii organizacji związkowej, powyższa opinia powinna być przedłożona w terminie 7 dni. W razie niezajęcia przez nią stanowiska w ustalonym terminie, właściwy przełożony podejmuje decyzję w tej sprawie.

## **§ 2**

### **Nagrody motywacyjne**

1. Komendant Wojewódzki Policji, komendanci miejscy/powiatowi Policji oraz komendanci komisariatów Policji, w których działają zarządy terenowe NSZZ Policjantów, każdorazowo uzgadniają z przedstawicielami właściwych organów statutowych NSZZ Policjantów zasady podziału środków pochodzących z funduszu nagród motywacyjnych i zapomóg dla policjantów, ze zwiększenia tego funduszu o środki z niepełnego zatrudnienia oraz z obniżenia uposażeń policjantów w związku z absencją chorobową. Zakres uzgodnień obejmuje również okresowy wzrost dodatków służbowych i funkcyjnych.

2. Całość środków przeznaczana corocznie na nagrody motywacyjne i zapomogi oraz okresowy wzrost dodatków służbowych lub funkcyjnych dla policjantów, z wyłączeniem kwoty zarezerwowanej na nagrody roczne, podlega podziałowi według następujących zasad:
  - a) 50% środków, w czterech równych częściach przyznaje się policjantom w podsumowaniu zaangażowania i efektów osiągniętych w służbie na przestrzeni każdego kwartału;
  - b) do 30% środków przyznaje się policjantom za bieżące osiągnięcia i zaangażowanie w służbie, uzasadnione szczególnymi okolicznościami;
  - c) 15% środków przeznacza się na zapomogi dla policjantów;
  - d) 5% środków przeznacza się do wyłącznej dyspozycji przełożonych właściwych w sprawach osobowych.
3. Treść uzgodnień, o których mowa w ust. 1 jest przedmiotem wspólnego komunikatu, przedstawianego do wiadomości podległych policjantów przed sporządzeniem stosownych wniosków lub wydaniem rozkazów personalnych.
4. Zasada wynikająca z ust. 1 i 3 dotyczy relacji również pomiędzy naczelnikami poszczególnych wydziałów Komendy Wojewódzkiej Policji w Olsztynie, Dowódcą Oddziału Prewencji Policji w Olsztynie a właściwymi zarządami terenowymi NSZZ Policjantów.
5. Zarząd Wojewódzki występuje do Komendanta Wojewódzkiego Policji a Zarządy Terenowe do właściwych komendantów powiatowych/miejskich i komendantów komisariatów Policji z pisemnymi wnioskami o przyznanie policjantom nagród pieniężnych lub o wzrost dodatków służbowych/funkcyjnych za osiągnięcia w służbie, zaangażowanie w działalność społeczną na rzecz środowiska policyjnego lub osobisty wkład w kształtowanie pozytywnego wizerunku Policji i policjantów w społeczeństwie.

### **§ 3**

## **Odnaczenia policjantów**

1. Zarząd Wojewódzki występuje do Komendanta Wojewódzkiego Policji a Zarządy Terenowe do właściwych komendantów powiatowych/miejskich i komendantów komisariatów Policji z uzasadnionymi wnioskami o przyznanie policjantom, emerytom lub rencistom policyjnym odznaczeń państwowych, resortowych lub o przyspieszony awans w stopniu służbowym za osiągnięcia w służbie, zaangażowanie w działalność społeczną na rzecz środowiska policyjnego lub osobisty wkład w kształtowanie pozytywnego wizerunku Policji i policjantów w społeczeństwie.

2. Z wnioskami o nadanie odznaczeń państwowych, resortowych albo przyspieszone awanse w stopniu służbowym występują przełożeni właściwi w sprawach osobowych po zasięgnięciu opinii wyrażanych przez przewodniczących właściwych organizacji NSZZ Policjantów albo powołane w tym celu komisje z udziałem tychże przewodniczących lub osób przez nich wyznaczonych.
3. Członek komisji, o której mowa w ust. 2, reprezentujący NSZZ Policjantów ma prawo wnieść do protokołu sprzeciw wobec kandydata przedstawionego do wcześniejszego awansu w stopniu służbowym albo przedstawionego do nadania odznaczenia państwowego lub resortowego. Taki sam sprzeciw może być sformułowany w przypadku nieuwzględnienia kandydatów zgłoszonych w trybie § 3 ust. 1 niniejszego Porozumienia.
4. Sprzeciw zgłoszony w imieniu Zarządu Wojewódzkiego lub Terenowego NSZZ Policjantów rozpatruje komisja powołana przez Komendanta Wojewódzkiego Policji.

## **§ 4**

### **Podnoszenie kwalifikacji zawodowych**

1. W przypadku podjęcia przez policjanta inicjatywy zmierzającej do podniesienia kwalifikacji zawodowych mających wpływ na poprawę efektywności wykonywanych przez niego zadań służbowych lub na rozwój jego kariery zawodowej, wymagającej uzyskania od przełożonego właściwego w sprawach osobowych skierowania, pozwolenia, zgody lub pozytywnej opinii, warunkujących możliwość udziału w przedsięwzięciach organizowanych w ramach systemu szkolnictwa resortu Spraw Wewnętrznych oraz Policji, Komendant Wojewódzki Policji, komendanci powiatowi/miejscy podejmują stosowne decyzje po zasięgnięciu opinii właściwej organizacji NSZZ Policjantów.

## **§ 5**

### **Zapomogi**

1. Komendant Wojewódzki Policji w porozumieniu z Zarządem Wojewódzkim NSZZ Policjantów corocznie przeznaczają na zapomogi dla policjantów komend powiatowych/miejskich Policji i Komendy Wojewódzkiej Policji minimum 15% funduszu nagród motywacyjnych i zapomóg. Przy wyliczeniu wielkości środków przeznaczonych na zapomogi nie uwzględnia się kwoty zarezerwowanej na nagrody roczne.

2. Środki zapomogowe, niewykorzystane zgodnie z określonym celem, przed upływem IV kwartału roku kalendarzowego wracają na fundusz nagród. Jednakże, gdy przeznaczone na zapomogi środki okażą się niewystarczające, Komendant Wojewódzki Policji, komendanci powiatowi/miejscy, na wniosek właściwej organizacji NSZZ Policjantów zwiększają fundusz zapomogowy do wysokości odpowiadającej bieżącym potrzebom.
3. Właściwe organizacje związkowe kierują pisemne wnioski o zapomogi dla policjantów, emerytów i rencistów policyjnych, którzy z różnych przyczyn znaleźli się w trudnej sytuacji materialnej.
4. Zapomogi przyznają przełożeni właściwi w sprawach osobowych po zasięgnięciu opinii i przedstawieniu propozycji przez komisje do spraw zapomóg lub na wniosek, o którym mowa w ust. 3.
5. Członkiem komisji rozpatrującej wnioski do spraw zapomóg jest przewodniczący właściwej organizacji związkowej NSZZ Policjantów, bądź osoba przez niego wyznaczona.
6. W sytuacjach nadzwyczajnych uzasadnionych szczególnymi okolicznościami, decyzję o przyznaniu pomocy mogą w trybie pilnym podjąć przełożeni w porozumieniu z właściwymi przewodniczącymi NSZZ Policjantów.

## **§ 6**

### **Urlopy policjantów**

1. Komendant Wojewódzki Policji, komendanci miejscy/powiatowi Policji oraz komendanci komisariatów Policji, w których działa zarząd terenowy NSZZ Policjantów sporządzają plan urlopów wypoczynkowych dla policjantów po zasięgnięciu opinii właściwej organizacji NSZZ Policjantów.
2. Plan urlopów, o którym mowa w ust. 1, należy sporządzić do końca roku poprzedzającego rok objęty tym planem i niezwłocznie przekazać do wiadomości właściwego zarządu terenowego NSZZ Policjantów.
3. Ustalaniem uprawnień policjantów do płatnych urlopów dodatkowych z tytułu pełnienia służby w warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia zajmują się komisje powoływane przez przełożonych właściwych w sprawach osobowych. W skład tych komisji wchodzi przedstawiciele właściwych zarządów terenowych NSZZ Policjantów.
4. Komisja, o której mowa w ust. 3 dokonuje oceny warunków służby policjantów na podstawie wniosków sporządzanych przez ich bezpośrednich przełożonych w terminie do dnia 31 marca każdego roku.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 4 mogą zostać skierowane do uzupełnienia. Podstawą uzupełnienia wniosków mogą być istotne zmiany w środowisku służby lub oczywiste pominięcia.

## **§ 7**

### **Krótkoterminowy dodatkowy urlop wypoczynkowy**

Zarząd Wojewódzki występuje do Komendanta Wojewódzkiego Policji a Zarządy Terenowe do właściwych komendantów powiatowych/miejskich z uzasadnionymi wnioskami o przyznanie policjantom krótkoterminowego dodatkowego urlopu wypoczynkowego w wymiarze do 10 dni roboczych.

## **§ 8**

### **Kształtowanie obiektywnych warunków wzrostu dodatków służbowych i funkcyjnych**

Mając na względzie konieczność kształtowania korzystnych warunków płacy, możliwą do osiągnięcia m.in. dzięki podnoszeniu motywacyjnego charakteru dodatków służbowych i funkcyjnych poprzez ich wzrost uzależniony od obiektywnej oceny warunków określonych przez obowiązujące przepisy, Komendant Wojewódzki Policji w porozumieniu z Przewodniczącym Zarządu Wojewódzkiego powołuje zespół służbowo-związkowy, którego celem działania jest:

1. monitorowanie wysokości dodatków i projektowanie rozwiązań pozwalających na niwelowanie nieuzasadnionych dysproporcji w obrębie poszczególnych grup zaszerogowania i stanowisk służbowych;
2. planowanie regulacji dodatków w oparciu o możliwości wynikające z wysokości środków możliwych do zaangażowania na ten cel;
3. opracowywanie mechanizmów pozwalających na zrównoważony wzrost dodatków w poszczególnych komórkach organizacyjnych Policji.

## **§ 9**

### **Świadczenia policjantów**

Komendant Wojewódzki Policji, stając przed koniecznością wstrzymania lub przesunięcia terminu wypłaty świadczeń należnych policjantom, pisemnie informuje przewodniczącego Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów o przyczynach tej decyzji i działaniach mających na celu wznowienie wypłaty i wyrównanie zaległości.

## **§ 10**

### **Powierzenie obowiązków**

Komendant Wojewódzki Policji w porozumieniu z przewodniczącym Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów czuwa nad prawidłowością korzystania z instytucji powierzania policjantom obowiązków służbowych na stanowisku, o której mowa w art. 37 ustawy o Policji.

## **§ 11**

### **Współpraca w zakresie przepływu informacji**

1. Przedstawiciele Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów uczestniczą w naradach służbowych, odprawach, konferencjach oraz szkoleniach, których tematyka ma wpływ na kształtowanie korzystnych warunków służby oraz płacy i jej składników lub dotyczy świadczeń należnych policjantom, systemu motywacyjnego, polityki dyscyplinarnej, ścieżek rozwoju kariery zawodowej policjantów, kultury organizacyjnej oraz kształtowania właściwego wizerunku Policji i policjantów w społeczeństwie.
2. Komendant Wojewódzki Policji przekazuje do wiadomości Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów kwartalne sprawozdania z wykonania budżetu oraz projekt planu finansowego garnizonu na rok następny.
3. Do 31 marca, Komendant Wojewódzki Policji przekazuje Zarządowi Wojewódzkiemu NSZZ Policjantów pisemną informację o liczbie godzin ponadnormalnych wypracowanych w minionym roku kalendarzowym w rozbiciu na poszczególne jednostki organizacyjne Policji, uwzględniając przy tym zaległości w udzielaniu czasu wolnego, o którym mowa w art. 33 ust. 3 ustawy o Policji.
4. Komendant Wojewódzki Policji, komendanci powiatowi/miejscy Policji lub ich przedstawiciele uczestniczą w posiedzeniach organów statutowych NSZZ Policjantów.
5. Statutowe organy NSZZ Policjantów informują właściwych komendantów o działaniach dotyczących wzajemnej współpracy.

## **§ 12**

### **Bezpieczeństwo i higieny służby**

Komendant Wojewódzki, komendanci powiatowi/miejscy Policji konsultują z właściwymi organami NSZZ Policjantów wszystkie działania związane z bezpieczeństwem i higieną służby, w szczególności dotyczące:



1. zmian w organizacji służby i wyposażeniu stanowisk służbowych, oceny ryzyka zawodowego występującego na poszczególnych stanowiskach służbowych;
2. tworzenia służby bhp;
3. przydzielania policjantom środków ochrony osobistej oraz odzieży i obuwia ochronnego;
4. wydawania regulaminów, instrukcji i wytycznych dotyczących zagadnień bezpieczeństwa i higieny służby, przed ich wejściem w życie.
5. Na uzasadniony wniosek właściwej organizacji związkowej NSZZ Policjantów, Komendant Wojewódzki Policji, komendant powiatowy/miejski Policji zarządza przeprowadzenie badań i pomiarów występowania czynników szkodliwych dla zdrowia na wskazanych stanowiskach służbowych i przedstawia wyniki tych badań wnioskodawcy.
6. Przedstawiciel Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów powoływany jest do komisji rozpatrującej wnioski kierujące policjantów na turnusy profilaktyczno - rehabilitacyjne i antystresowe.

## **§ 13**

### **Spółeczna Inspekcja Pracy**

1. Komendant Wojewódzki Policji na wniosek Zarządu Wojewódzkiego NSZZ zwalnia Spółecznego Zakładowego Inspektora Pracy z obowiązku świadczenia służby na czas pełnienia funkcji, z zachowaniem prawa do uposażenia na zajmowanym stanowisku.
2. Zakładowy Spółeczny Inspektor Pracy uczestniczy w kontrolach realizowanych przez służbę BHP, działającą w jednostkach organizacyjnych Policji na terenie województwa.

## **§ 14**

### **Zmiany w regulaminach komend i komisariatów oraz w innych aktach normatywnych wydawanych przez uprawnione organy Policji**

1. Komendant Wojewódzki Policji, komendanci powiatowi/miejscy Policji przedkładają Zarządowi Wojewódzkiemu do zaopiniowania projekty zmiany regulaminów komend i komisariatów Policji.

2. Komendant Wojewódzki Policji, komendanci powiatowi/miejscy Policji przedstawiają właściwym organom NSZZ Policjantów do zaopiniowania projekty decyzji i innych aktów normatywnych dotyczących Policji i policjantów w zakresie objętym zainteresowaniem związków zawodowych.
3. Komendant Wojewódzki Policji, komendanci powiatowi/miejscy Policji przedstawiają właściwym organom NSZZ Policjantów do wiadomości wydane przez siebie decyzje i akty prawne, o których mowa w ust. 2.

## **§ 15**

### **Przenoszenie policjantów na niższe stanowiska służbowe**

Przeniesienie policjanta na niższe stanowisko służbowe na podstawie art. 38 ust. 2 pkt 4 i 5 ustawy o Policji może nastąpić po zasięgnięciu opinii właściwego zarządu terenowego NSZZ Policjantów. O konieczności zasięgnięcia opinii decyduje pisemny wniosek zainteresowanego, złożony do przełożonego właściwego w sprawach osobowych.

## **§ 16**

### **Współdziałanie w zakresie polityki dyscyplinarnej**

1. Zwolnienie policjanta ze służby na podstawie art. 38 ust. 4, art. 41 ust. 2 pkt 4 – 9 ustawy o Policji może nastąpić po zasięgnięciu opinii Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów. O konieczności zasięgnięcia opinii decyduje pisemny wniosek zainteresowanego, złożony do przełożonego właściwego w sprawach osobowych.
2. Przełożony dyscyplinarny, przed wszczęciem postępowania dyscyplinarnego w stosunku do policjanta pełniącego funkcję z wyboru z zakładowej organizacji związkowej NSZZ Policjantów, zasięga opinii Warmińsko Mazurskiego Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów w Olsztynie. (w brzmieniu nadanym Porozumieniem z dnia 21 grudnia 2020 r.).
3. Przed wydaniem orzeczenia w postępowaniu odwoławczym w stosunku do policjanta pełniącego funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej NSZZ Policjantów, wyższy przełożony dyscyplinarny zasięga opinii Warmińsko- Mazurskiego Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów w Olsztynie. (w brzmieniu nadanym Porozumieniem z dnia 21 grudnia 2020 r.).
4. W uzasadnionych przypadkach, na pisemny wniosek właściwej organizacji związkowej NSZZ Policjantów, przełożony dyscyplinarny może przedterminowo zatrzeć karę dyscyplinarną na zasadach określonych w art. 135q ustawy o Policji.

5. Na pisemny wniosek zainteresowanego skierowany do NSZZ Policjantów, po zataniu kary dyscyplinarnej, której konsekwencją było obniżenie dodatku służbowego/funkcyjnego, przełożony dyscyplinarny w porozumieniu z przedstawicielem właściwej organizacji związkowej NSZZ Policjantów rozważa możliwość podwyższenia tego dodatku do wysokości posiadanej przez policjanta przed wymierzeniem kary dyscyplinarnej. (w brzmieniu nadanym Porozumieniem z dnia 21 grudnia 2020 r.).
6. Na pisemny wniosek zainteresowanego skierowany do NSZZ Policjantów, obniżenie dodatku służbowego/funkcyjnego lub nagrody rocznej w związku z karą dyscyplinarną w granicach określonych w ustawie o Policji, następuje po konsultacji z właściwym Zarządem Terenowym NSZZ Policjantów. (w brzmieniu nadanym Porozumieniem z dnia 21 grudnia 2020 r.).
7. Środki pochodzące z obniżenia dodatku służbowego lub funkcyjnego angażowane są na dodatki okresowe dla policjantów z jednostki lub komórki organizacyjnej, z której pochodzi ukarany policjant w celu zabezpieczenia możliwości powrotu do wcześniej posiadanego dodatku, o którym mowa w ust. 5.
8. – wykreślony (na podstawie Porozumienia z dnia 21 grudnia 2020 r.)

## **§ 17**

### **Utrzymywanie odpowiedniej sprawności fizycznej**

1. Komendant Wojewódzki Policji i Zarząd Wojewódzki NSZZ Policjantów współdziałają w zakresie kształtowania warunków umożliwiających policjantom realizację obowiązku utrzymania odpowiedniej sprawności fizycznej poprzez m.in. ułatwianie dostępu do obiektów użyteczności publicznej, współorganizowanie przedsięwzięć o charakterze sportowo-rekreacyjnym, podejmowanie działań na rzecz poprawy infrastruktury służącej podnoszeniu sprawności fizycznej.
2. Policjanci reprezentujący poszczególne komendy, komisariaty i komórki organizacyjne Policji w rywalizacji lub rozgrywkach sportowych otrzymują polecenie wyjazdu służbowego.

## **§ 18**

### **Postępowanie przed mianowaniem lub powołaniem na stanowiska kierownicze w Policji**

1. Przewodniczący Zarządu Wojewódzkiego lub wyznaczony przez niego przedstawiciel jest członkiem komisji kwalifikacyjnej na stanowiska służbowe, na które ogłoszono procedurę konkursową w garnizonie warmińsko-mazurskiej Policji.

2. Przed powołaniem lub mianowaniem policjanta na stanowisko kierownicze albo odwołaniem lub zwolnieniem z takiego stanowiska, Komendant Wojewódzki Policji, komendanci miejscy/powiatowi zasięgają opinii właściwej organizacji związkowej NSZZ Policjantów.
3. Właściwa organizacja związkowa NSZZ Policjantów w formie pisemnej przedstawia opinię, o której mowa w ust. 2 w terminie 14 dni od daty otrzymania wniosku Komendanta Wojewódzkiego Policji.

## **§ 19**

### **Absencja chorobowa**

Komendant Wojewódzki Policji na wniosek Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów powołuje służbowo-związkowy zespół do spraw:

1. monitorowania prawidłowości przebiegu procedur towarzyszących stosowaniu przepisów wynikający z absencji chorobowej wśród policjantów w oparciu o wybrane przypadki;
2. monitorowania prawidłowości wykorzystania środków pochodzących z obniżenia uposażenia policjantów korzystających ze zwolnień lekarskich;
3. projektowania rozwiązań usprawniających procesy związane z absencją chorobową oraz z efektywnym wykorzystaniem środków pochodzących z obniżenia uposażeń policjantów korzystających ze zwolnień lekarskich.

## **§ 20**

### **Atmosfera służby**

Komendant Wojewódzki Policji i Zarząd Wojewódzki NSZZ Policjantów współdziałają w zakresie kształtowania właściwej atmosfery służby, odpowiednio reagując na przypadki naruszeń w tym obszarze.

1. W uzasadnionych przypadkach, na pisemny wniosek Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów, Komendant Wojewódzki Policji zarządza przeprowadzenie anonimowej ankiety w celu zbadania atmosfery służby.
2. W przypadku stwierdzenia okoliczności niekorzystnie wpływających na atmosferę służby w danej jednostce lub komórce organizacyjnej, Komendant Wojewódzki Policji powołuje zespół mediacyjny z udziałem przedstawicieli Zarządu Wojewódzkiego i zarządza opracowanie oraz wdrożenie programu naprawczego.

3. W celu zbadania skuteczności podjętych kroków naprawczych, anonimową ankietę można powtórzyć.
4. W czynnościach, o których mowa w ustępach 1 – 3 uczestniczy przedstawiciel Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów.

## **§ 21**

### **Pomieszczenia związkowe i sprzęt transportowy**

1. Komendant Wojewódzki Policji, komendanci powiatowi/miejscy Policji, komendanci komisariatów Policji, w których działają zarządy terenowe nieodpłatnie użyczają właściwym organom NSZZ Policjantów pomieszczenia i niezbędne urządzenia do prowadzenia działalności związkowej w tym działalności społecznego inspektora pracy.
2. Umowa, o której mowa w ust. 1 zawierana jest na czas nieokreślony.
3. Komendant Wojewódzki Policji, komendanci powiatowi/miejscy Policji, komendanci komisariatów Policji w których działają zarządy terenowe udostępniają właściwym organom NSZZ Policjantów sprzęt transportowy będący na ich wyposażeniu.
4. W sprawach istotnych z punktu widzenia działalności związkowej, udostępnienie sprzętu transportowego może być nieodpłatne lub za odpłatnością do 50%.

Zwolnienie z całości lub części odpłatności odbywa się na pisemny wniosek zainteresowanej organizacji związkowej NSZZ Policjantów.

## **§ 22**

### **Czas obowiązywania porozumienia**

1. Porozumienie zawarte jest na czas nieokreślony.
2. Zmiana treści Porozumienia wymaga obustronnej pisemnej zgody pod rygorem nieważności.
3. Strony mogą w części lub całości wypowiedzieć porozumienie w formie pisemnej z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia.

## § 23

### Wejście Porozumienia w życie

1. Porozumienie zaczyna obowiązywać po podpisaniu przez strony: Komendanta Wojewódzkiego Policji w Olsztynie i przewodniczącego Warmińsko-Mazurskiego Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów w Olsztynie oraz ogłoszeniu w elektronicznym publikatorze Komendy Wojewódzkiej Policji w Olsztynie.
2. Z chwilą promulgacji niniejszego Porozumienia przestaje obowiązywać Porozumienie Komendanta Wojewódzkiego Policji w Olsztynie z Warmińsko-Mazurskim Zarządem Wojewódzkim Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Policjantów z dnia 19 lutego 2002 r. wraz z aneksami z dnia 19 marca 2003 r. i 14 lutego 2005 r.

Komendant Wojewódzki Policji  
w Olsztynie

  
nadinsp. Józef GDAŃSKI

Przewodniczący W-M ZW NSZZ P  
w Olsztynie

  
kom. Sławomir KONIUSZY

**Olsztyn, dnia 21 grudnia 2020 roku**

**Działając na podstawie § 22 ust. 2 Porozumienia o Współpracy Komendanta Wojewódzkiego Policji w Olsztynie z Warmińsko-Mazurskim Zarządem Wojewódzkim NSZZ Policjantów w Olsztynie zwanego dalej Porozumieniem, nadinsp. Tomasz Klimek – Komendant Wojewódzkiej Policji w Olsztynie i podinsp. Sławomir Koniuszy – Przewodniczący Warmińsko-Mazurskiego Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów w Olsztynie zmieniają treść Porozumienia w zakresie współdziałania dotyczącego polityki dyscyplinarnej poprzez:**

1. § 16 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „Przełożony dyscyplinary, przed wszczęciem postępowania dyscyplinarnego w stosunku do policjanta pełniącego funkcję z wyboru z zakładowej organizacji związkowej NSZZ Policjantów, zasięga opinii Warmińsko-Mazurskiego Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów w Olsztynie.”
2. § 16 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „Przed wydaniem orzeczenia w postępowaniu odwoławczym w stosunku do policjanta pełniącego funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej NSZZ Policjantów, wyższy przełożony dyscyplinary zasięga opinii Warmińsko-Mazurskiego Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów w Olsztynie.”
3. § 16 ust. 5 otrzymuje brzmienie: „Na pisemny wniosek zainteresowanego skierowany do NSZZ Policjantów, po zatarcu kary dyscyplinarnej, której konsekwencją było obniżenie dodatku służbowego/funkcyjnego, przełożony dyscyplinary w porozumieniu z przedstawicielem właściwej organizacji związkowej NSZZ Policjantów rozważa możliwość podwyższenia tego dodatku do wysokości posiadanej przez policjanta przed wymierzeniem kary dyscyplinarnej.”
4. § 16 ust. 6 otrzymuje brzmienie: „Na pisemny wniosek zainteresowanego skierowany do NSZZ Policjantów, obniżenie dodatku służbowego/funkcyjnego lub nagrody rocznej w związku z karą dyscyplinarną w granicach określonych w ustawie o Policji, następuje po konsultacji z właściwym Zarządem Terenowym NSZZ Policjantów.”
5. § 16 ust. 8 – wykreśla się.
6. Zmiana wchodzi w życie w momencie, o którym mowa w § 23 ust. 1 Porozumienia.

**Komendant Wojewódzkiej Policji**  
w Olsztynie

**nadinsp. Tomasz Klimek**

**Przewodniczący W-M ZW NSZZ P**  
w Olsztynie

**podinsp. Sławomir Koniuszy**



**Warmińsko-Mazurski Zarząd Wojewódzki  
NSZZ Policjantów w Olsztynie**

ul. Partyzantów 6/8, 10-959 Olsztyn  
tel. +48 47 731 56 90 (91), fax +48 47 731 56 95  
tel. kom. 509 019 965,  
NIP: 739-18-94-412 REGON: 510191620  
[www.zwnszp.olsztyn.pl](http://www.zwnszp.olsztyn.pl)  
e-mail: [poczta@zwnszp.olsztyn.pl](mailto:poczta@zwnszp.olsztyn.pl)