



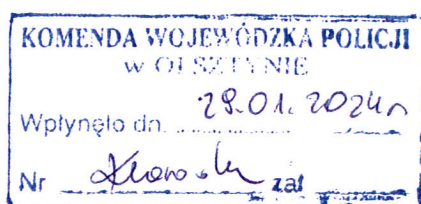
WARMIŃSKO-MAZURSKI ZARZĄD WOJEWÓDZKI

NSZZ POLICJANTÓW W OLSZTYNIE

NIP: 739-18-94-412, Regon: 510191620, adres: 10-959 OLSZTYN ul. PARTYZANTÓW 6/8
tel. +48 47 731 56 90 (...91), fax (...95), tel. kom. +48 509 019 965, e-mail: poczta@zwnszzp.olsztyn.pl

Nasz znak ZZ – 129/2024

Olsztyn, dnia 29 stycznia 2024 r.



Pan

mł. insp. Paweł Krauz

Komendant Wojewódzki Policji
w Olsztynie

Szanowny Panie Komendancie

Działając na podstawie art. 21 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 854) w zw. z art. 67 ust. 5 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 171, z późn.zm.), w celu realizacji zadań wymienionych w § 9 pkt 3 Statutu NSZZ Policjantów, w imieniu Warmińsko-Mazurskiego Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów w Olsztynie zwracam się do Pana Komendanta z wnioskiem o zawarcie porozumienia regulującego wzrost wysokości dodatków służbowych, przyznawanych policjantom na stanowiskach wykonawczych, w szczególności określającego minimalne stawki tych dodatków oraz zasady ich podwyższania.

W świetle art. 25³ ustawy o związkach zawodowych, Warmińsko-Mazurski Zarząd Wojewódzki NSZZ Policjantów w Olsztynie pozostaje jedyną reprezentatywną organizacją, posiadającą pełnię uprawnień związkowych, w tym m.in. prawo do podpisywania porozumień z Komendantem Wojewódzkim Policji, jako pracodawcą wszystkich policjantów w garnizonie.

Pragnę poinformować, że na terenie tutejszego garnizonu kwestia minimalnych stawek dodatku służbowego została już uregulowana. Jednakże porozumienie w tym zakresie zwarto przed 11. laty (dnia 15 maja 2013 r.) i upływ czasu zdezaktualizował określone tam stawki. Niemniej jednak potrzeba uszczegółowienia przepisów mających swoje źródło w § 9 ust. 2 – 4 (rozporządzenia z dnia 6 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego, t.j. Dz.U. z 2015 r., poz. 1236) okazała się słuszna i została powielona w kilku innych garnizonach.

Dzisiaj pojawiają się kolejne argumenty, by nie tylko zaktualizować minimalne wartości dodatków służbowych, ale by również określić mechanizm ich wzrostu, ponieważ powszechnie

obowiązujące przepisy takiego mechanizmu nie zawierają. Inaczej mówiąc, zacytowane wyżej rozporządzenie pod względem formalnym i praktycznym pozostaje całkowicie niewystarczające, a regulacja wysokości dodatków, za wyjątkiem przypadków ich obniżania, opiera się na daleko posuniętej uznaniowości. W konsekwencji tego wszystkiego, wzrost dodatków nie zależy od przebiegu służby. Oznacza to, że zdecydowana większość policjantów wykazujących się zdyscyplinowaniem i zaangażowaniem w wykonywaniu swoich obowiązków, po osiągnięciu pełnej wyслуги, nie tylko nie osiąga maksymalnej wysokości dodatku (50% uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień), ale nawet do tej granicy się nie zbliża. Liczne przykłady nieprawidłowości, przed którymi żaden garnizon nie zdołał się uchronić doprowadziły do przekonania, że uznaniowość należy ograniczyć poprzez wprowadzenie rozwiązań systemowych. Jestem przekonany, że uregulowanie tego zagadnienia w drodze porozumienia służbowo-związkowego będzie dobrym wstępem do zmian, które znajdą swoje odzwierciedlenie zarówno w ustawie, jak i w cytowanym wyżej rozporządzeniu. Istnieje bowiem duża szansa, że Zarząd Główny NSZZ Policjantów zdoła w najbliższym czasie przekonać kierownictwo resortu Spraw Wewnętrznych i Administracji.

W związku z powyższym zwracam się z wnioskiem o:

1. Powołanie zespołu do opracowania projektu porozumienia w sprawie minimalnych stawek dodatku służbowego i zasad podwyższania tego dodatku oraz włączenie w skład zespołu przedstawicieli W-M ZW NSZZ P.
2. Przygotowanie zestawienia wysokości dodatków służbowych posiadanych przez policjantów garnizonu warmińsko-mazurskiego w oparciu o tabelę zaszeregowania stanowisk służbowych policjantów do poszczególnych grup, którym odpowiada dodatek służbowy (zał. nr 2 do rozporządzenia), z podziałem na poszczególne jednostki organizacyjne.

Proponuję również, by w ramach prac nad konkretnymi rozwiązaniami porozumienia Komendanta Wojewódzkiego Policji w Olsztynie z Warmińsko-Mazurskim Zarządem Wojewódzkim NSZZ Policjantów w Olsztynie wykorzystać uregulowania zawarte w rozporządzeniu MSWiA z dnia 30 sierpnia 2010 r. w sprawie opiniowania służbowego policjantów (*t.j. Dz.U. z 2020, poz. 1102 z późn.zm.*).

Z poważaniem
PRZEWODNICZĄCY
Warmińsko-Mazurskiego
Zarządu Wojewódzkiego
NSZZ Policjantów w Olsztynie
Sławomir Koniuszy