|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa projektu:**  Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego  **Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące:**  Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji  Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej  **Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu:** …………………………………. **Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu:**  Pani Magdalena Świderska - Dyrektor Biura Finansów KGP  tel. 22 60 116-08, e-mail: sekbf@policja.gov.pl | | | | | | | | | | | | | | | | **Data sporządzenia:**  30 stycznia 2024 r.  **Źródło:**  Art. 101 ust. 2, art. 102 i art. 104 ust. 6 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2021 r. poz. 1882, z późn. zm.)  **Nr w wykazie prac: …………..** | | | | | | | |
| **OCENA SKUTKÓW REGULACJI** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Jaki problem jest rozwiązywany?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. d ustawy budżetowej na rok 2024 z dnia 18 stycznia 2024 r. kwota bazowa dla żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy ustalona została w wysokości 2.088,77 zł i tym samym jest wyższa od kwoty bazowej roku 2023 o 20,0%. Wzrost kwoty bazowej o 20,0% w 2024 r. powoduje, że przeciętne miesięczne uposażenie policjanta wraz z nagrodą roczną wzrasta o 1.472 zł. Z kwoty 1 472 zł na wzrost uposażenia wraz z dodatkami przypada kwota 1.359 zł, a na wzrost nagrody rocznej - 113 zł. Przypadająca przeciętna miesięczna kwota wzrostu na 1 etat w wysokości 1.359 zł ma sfinansować wzrost wszystkich składników uposażenia. Przy czym należy zaznaczyć, że wzrost kwoty bazowej powoduje obligatoryjny wzrost uposażenia zasadniczego i w konsekwencji wzrost z tytułu wysługi lat, którego skala uzależniona będzie od indywidualnego stażu służby oraz wzrost dodatków do uposażenia, których wysokość relacjonowana jest do kwoty bazowej.  W celu zagwarantowania powyższego pełnego wzrostu uposażeń policjantów i tym samym wdrożenia indywidualnych podwyżek zachodzi potrzeba podjęcia prac legislacyjnych nad projektem zmiany rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego. Proponowane zmiany mają dotyczyć zmiany tabeli stawek dodatku za posiadany przez policjanta stopień policyjny z jednoczesnym uzależnieniem stawki dodatku za stopień od wysokości kwoty bazowej. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Projektowana zmiana rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. *w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego* polega na nadaniu nowego brzmienia załącznika nr 3 do ww. rozporządzenia dotyczącego tabeli stawek dodatku za posiadany przez policjanta stopień policyjny. Zgodnie z proponowanym rozwiązaniem stawki dodatku za posiadany stopień policyjny obowiązujące w 2023 roku wzrosną o 20% i zostaną jednocześnie wyrażone jako procent kwoty bazowej. Szacuje się, że średnie uposażenie policjantów w związku z proponowaną zmianą wzrośnie od dnia 1 stycznia 2024 r.  o kwotę około 375 zł.  Celem proponowanej zmiany jest osiągnięcie wzrostu przeciętnego uposażenia policjantów (bez nagrody rocznej) o kwotę 1 359 zł od dnia 1 stycznia 2024 r. Szacowany wzrost składników zależnych wyłącznie od kwoty bazowej wynosi 894 zł. Wprowadzenie proponowanych zmian wraz ze wzrostem kwoty bazowej pozwoli na wzrost średniego uposażenia policjantów o 1 269 zł. Jednocześnie wraz ze wzrostem uposażenia zasadniczego z wysługą lat oraz dodatku za stopień rośnie podstawa do przyznawania dodatków służbowych i funkcyjnych. Pozostała do zaangażowania na podwyżki kwota około 90 zł zostanie przeznaczona na zapewnienie regulacji tych dodatków – szczególnie dla policjantów, którzy nie osiągną poziomu dodatków funkcyjnych na poziomie 20% podstawy.  Dokonanie opisanych zmian pozwoli na osiągnięcie przeciętnego uposażenia wraz z nagroda roczną na poziomie na poziomie 8.833 zł, w tym na samo uposażenia zasadnicze z dodatkami o charakterze stałym 8.154 zł.  Jednocześnie należy zaznaczyć, że kwota podwyżki 1.359 zł na jeden etat nie obejmuje skutków finansowych wprowadzonych od 1 marca 2023 r. rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 lutego 2023 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego (Dz. U. poz. 376) modyfikacji dodatków dla funkcjonariuszy, tj. rozszerzenia kręgu uprawnionych do dodatku stołecznego oraz dodatku terenowego, a także ustanowienia minimalnego progu (nie mniej niż 20% podstawy) dodatku funkcyjnego. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Z uwagi na charakter wprowadzanych regulacji, nie przeprowadzano analizy porównawczej. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Podmioty, na które oddziałuje projekt** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Grupa | | | Wielkość | | | | | | Źródło danych | | | | | | | | | Oddziaływanie | | | | | |
| Funkcjonariusze Policji | | | 108 909 | | | | | | Ustawa budżetowa na 2024 r. | | | | | | | | | Ustanowienie nowych stawek dodatku za posiadany przez policjanta stopień służbowy | | | | | |
| 1. **Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Projekt rozporządzenia został zamieszczony, stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r.  o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 349) w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.  Projekt został uzgodniony ze związkiem zawodowym NSZZ Policjantów.  Projektowane regulacje nie spowodują skutków dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego, tym samym projekt nie wymaga konsultacji z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Wpływ na sektor finansów publicznych** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (ceny stałe z 2022 r.) | | | | Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | 6 | | 7 | 8 | | 9 | | 10 | *Łącznie (0-10)* |
| **Dochody ogółem** | | | |  | |  | |  | |  | |  | |  |  | |  |  | |  | |  |  |
| budżet państwa | | | |  | |  | |  | |  | |  | |  |  | |  |  | |  | |  |  |
| JST | | | |  | |  | |  | |  | |  | |  |  | |  |  | |  | |  |  |
| pozostałe jednostki (oddzielnie) | | | |  | |  | |  | |  | |  | |  |  | |  |  | |  | |  |  |
| **Wydatki ogółem** | | | |  | |  | |  | |  | |  | |  |  | |  |  | |  | |  |  |
| budżet państwa | | | |  | |  | |  | |  | |  | |  |  | |  |  | |  | |  |  |
| JST | | | |  | |  | |  | |  | |  | |  |  | |  |  | |  | |  |  |
| pozostałe jednostki (oddzielnie) | | | |  | |  | |  | |  | |  | |  |  | |  |  | |  | |  |  |
| **Saldo ogółem** | | | |  | |  | |  | |  | |  | |  |  | |  |  |  | | |  |  |
| budżet państwa | | | |  | |  | |  | |  | |  | |  |  | |  |  |  | | |  |  |
| JST | | | |  | |  | |  | |  | |  | |  |  | |  |  | |  | |  |  |
| pozostałe jednostki (oddzielnie) | | | |  | |  | |  | |  | |  | |  |  | |  |  | |  | |  |  |
| Źródła finansowania | | Sfinansowanie proponowanych zmian odbędzie się ze środków ujętych w części 42 – Sprawy wewnętrzne w ramach środków przewidzianych na funkcjonowanie Policji w 2024 r. w związku z określeniem w ustawie budżetowej wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w wysokości 120,0%.  Sfinansowanie proponowanych zmian od 1 stycznia 2024 r. powinno odbyć się ze środków stanowiących zwiększenie budżetu Policji w części 42 – Sprawy wewnętrzne w ramach środków przewidzianych na funkcjonowanie Policji w 2024 r. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń | | Zmiana stawek dodatku za posiadany przez policjanta stopień służbowy będzie dotyczyła wszystkich funkcjonariuszy tj. 108.909 etatów w jednostkach organizacyjnych Policji.  W wyniku wzrostu uposażeń policjantów wzrosną również wydatki relacjonowane, jak fundusz nagród i zapomóg, czy pozostałe należności i świadczenia, których podstawą naliczenia jest wysokość należnego uposażenia. Na realizację podwyższenia uposażeń policjantów i wydatków relacjonowanych w 2024 r. budżet Policji, w tym zakresie został zwiększony o 20,0% i zabezpiecza wydatki w przeliczeniu na 12 miesięcy.  W 2025 r. nastąpi wzrost wydatków z tytułu skutku przechodzącego z 2024 r. z tytułu nagrody rocznej. Zgodnie bowiem z art. 110 ustawy o Policji funkcjonariuszowi za służbę pełnioną  w danym roku kalendarzowym przysługuje nagroda roczna w wysokości 1/12 uposażenia otrzymanego w roku kalendarzowym, za który nagroda przysługuje. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Skutki | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Czas w latach od wejścia w życie zmian | | | | | | | 0 | | 1 | | | | 2 | | 3 | | | 5 | | | 10 | | *Łącznie (0-10)* |
| W ujęciu pieniężnym  (w mln zł,  ceny stałe z 2022 r.) | duże przedsiębiorstwa | | | | | | - | | - | | | | - | | - | | | - | | | - | | - |
| sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw | | | | | | - | | - | | | | - | | - | | | - | | | - | | - |
| rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe | | | | | |  | |  | | | |  | |  | | |  | | |  | |  |
| W ujęciu niepieniężnym | duże przedsiębiorstwa | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | | | |
| sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw | | | | | | Przedmiotowy projekt z uwagi na swój charakter nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro-, małych i średnich przedsiębiorców, stosownie do przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162, z późn. zm.). | | | | | | | | | | | | | | | | |
| rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Niemierzalne | (dodaj/usuń) | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń | | Nie przewiduje się wpływu projektowanej regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorców.  Projektowane rozwiązania wpłyną na sytuację ekonomiczną i społeczną policjantów oraz ich rodzin przez zwiększenie środków finansowych możliwych do przeznaczenia na ich utrzymanie. Mogą także wpłynąć na sytuację osób niepełnosprawnych i osób starszych, jeżeli są członkami rodzin policjantów. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| nie dotyczy | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności). | | | | | | | | | | | tak  nie  nie dotyczy | | | | | | | | | | | | |
| zmniejszenie liczby dokumentów  zmniejszenie liczby procedur  skrócenie czasu na załatwienie sprawy  inne: | | | | | | | | | | | zwiększenie liczby dokumentów  zwiększenie liczby procedur  wydłużenie czasu na załatwienie sprawy  inne: | | | | | | | | | | | | |
| Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji. | | | | | | | | | | | tak  nie  nie dotyczy | | | | | | | | | | | | |
| Komentarz: Brak. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Wpływ na rynek pracy** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nie przewiduje się znaczącego wpływu projektowanej regulacji na rynek pracy, natomiast zakłada się, że jej wejście  w życie wpłynie na wzmocnienie atrakcyjności pełnienia służby w wymienionych jednostkach organizacyjnych Policji. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Wpływ na pozostałe obszary** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| środowisko naturalne  sytuacja i rozwój regionalny  sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe | | | | | demografia  mienie państwowe  inne: bezpieczeństwo | | | | | | | | | | | | informatyzacja  zdrowie | | | | | | |
| Omówienie wpływu | | Zakłada się, że ustanowienie nowych stawek uposażenia zasadniczego wyrażonych w postaci mnożników kwoty bazowej, wpłynie na wzmocnienie atrakcyjności pełnienia służby w Policji. Zakłada się, że wejście w życie regulacji przyczyni się do zmniejszenia liczby wakatów  w jednostkach organizacyjnych Policji oraz zachęci funkcjonariuszy do kontynuowania służby w Policji, co będzie miało pozytywny wpływ na stan bezpieczeństwa. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Planuje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 marca 2023 roku. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ze względu na charakter wprowadzanej regulacji nie jest planowana ewaluacja efektów projektu, a tym samym nie przewiduje się stosowania mierników ewaluacji. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Brak. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |