



Olsztyn, dnia 16 listopada 2021 r.

Notatka służbowa

w sprawie przyznawania policjantom i pracownikom Komendy Wojewódzkiej Policji w Olsztynie oraz jednostek podległych, specjalnych dodatków motywacyjnych

Zgodnie z art. 46a ust. 1 ustawy z dnia 19 listopada 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 (Dz. U. poz. 2400, z późn. zm.) w roku 2021 pracownikom państwowej sfery budżetowej, o których mowa w art. 5 pkt 1 lit. a i d oraz pkt 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658), z wyłączeniem osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, można przyznać specjalne dodatki motywacyjne z utworzonego na ten cel w jednostkach dodatkowego funduszu motywacyjnego w wysokości 6% planowanych na rok 2021 wynagrodzeń osobowych i uposażeń. W myśl art. 46a ust. 3 cytowanej ustawy specjalne dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 1, mają charakter uznaniowy i są przyznawane w szczególności za duże zaangażowanie w pracę, efektywną realizację zadań oraz wysoką jakość wykonywanej pracy. Art. 46a ust. 4 przywołanej ustawy stanowi, że dodatkowym funduszem motywacyjnym, o którym mowa w ust. 1, dysponuje kierownik jednostki, a w przypadku jednostek, w których tworzy się stanowisko dyrektora generalnego urzędu – dyrektor generalny.

Ponadto, stosownie do art. 46a ust. 5 cytowanej ustawy, podmioty dysponujące dodatkowym funduszem motywacyjnym, o których mowa w ust. 4, przedstawiają propozycję sposobu i kryteriów przyznawania specjalnych dodatków motywacyjnych, o których mowa w ust. 1, zakładowej organizacji związkowej, celem wyrażenia opinii. Termin na przedstawienie opinii jest nie dłuższy niż 10 dni. Nieprzedstawienie opinii w tym terminie uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażenia.

Specjalne dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 1, nie stanowią podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego, nagród rocznych i dodatkowego uposażenia rocznego (art. 46a ust. 6 cytowanej ustawy z dnia 19 listopada 2020 r.).

W świetle przywołanych wyżej regulacji specjalne dodatki motywacyjne, które mogą być przyznawane policjantom, mają charakter zbliżony do nagród motywacyjnych, o których mowa w art. 110a ust. 1 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2021 r. poz. 1882), są bowiem świadczeniami o charakterze wyjątkowym, uznaniowymi, jednorazowymi bądź krótkookresowymi, uzależnionymi w szczególności od wysokiej oceny świadczonej służby, niestanowiącymi składnika uposażenia oraz podstawy wyliczania innych świadczeń, a przy tym mającymi przede wszystkim cel motywacyjny. Przyznanie zatem policjantowi

specjalnego dodatku motywacyjnego może odbywać się w formule stosowanej przy przyznawaniu nagrody motywacyjnej, z uwzględnieniem specyfiki przedmiotowego świadczenia.

Proponuje się więc, aby specjalny dodatek motywacyjny był przyznawany policjantom w formie rozkazu personalnego, niemającego charakteru decyzji administracyjnej. Jeden rozkaz personalny może dotyczyć większej liczby policjantów. Uprawnionym do wydania takiego rozkazu personalnego w stosunku do podległych policjantów jest, jako dysponent dodatkowego funduszu motywacyjnego, kierownik jednostki, w której utworzono taki fundusz (art. 46a ust. 1 i 4 przywołanej ustawy z dnia 19 listopada 2020 r.). Wydanie stosownego rozkazu personalnego może być poprzedzone wnioskiem innego przełożonego policjanta o przyznanie specjalnego dodatku motywacyjnego.

W przypadku natomiast pracowników¹⁾ wskazanym jest wykorzystanie przy przyznawaniu specjalnego dodatku motywacyjnego formy stosowanej przy przyznawaniu nagród, o których mowa art. 93 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o służbie cywilnej* (Dz. U. z 2021 r. poz. 1233) oraz w art. 24 ustawy z dnia 16 września 1982 r. *o pracownikach urzędów państwowych* (Dz. U. z 2020 r. poz. 537) i w § 10 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. *w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek* (Dz. U. poz. 134, z późn. zm.).

Biorąc pod uwagę cel specjalnego dodatku motywacyjnego oraz wskazane w katalogu otwartym (art. 46a ust. 3 przywołanej ustawy z dnia 19 listopada 2020 r.) kryteria jego przyznania, takie jak duże zaangażowanie w pracę, efektywna realizacja zadań oraz wysoka jakość wykonywanej pracy, otrzymywanie tego świadczenia powinno być uzależnione od faktycznego wykonywania obowiązków służbowych, a nie wyłącznie pozostawania w stosunku służbowym/pracy. Dodatkowo przyznanie specjalnego dodatku motywacyjnego powinno być związane z pozytywnym opiniowaniem służbowym/oceną okresową oraz niekaralnością (dyscyplinarną i karno-skarbową), a także z pozostawieniem poza podejrzeniem jakichkolwiek zachowań, które podważyłyby zaufanie do policjanta/pracownika jako osoby prezentującej godną naśladowania postawę oraz wzorowo wykonującej swoje obowiązki.

Dlatego też proponuje się przyjęcie następujących zasad przyznawania specjalnego dodatku motywacyjnego:

1. Specjalny dodatek motywacyjny powinien być przyznawany w szczególności policjantom/pracownikom, którzy:
 - pełnili służbę/świadczyli pracę wymagającą znacznego nakładu pracy, zaangażowania i odpowiedzialności,
 - wzorowo wykonywali obowiązki,
 - przejawiali szczególną inicjatywę w służbie/pracy,
 - uzyskiwali znaczące wyniki w służbie/pracy.
2. Specjalny dodatek motywacyjny nie powinien być przyznawany policjantowi:

¹⁾ Jeżeli w treści notatki służbowej mowa jest o pracownikach, pod pojęciem pracownika należy rozumieć członka korpusu służby cywilnej oraz pracownika niebędącego członkiem korpusu służby cywilnej.

- a) który podczas ostatniego opiniowania służbowego otrzymał jedną z opinii służbowych, o których mowa w art. 38 ust. 2 pkt 2 albo 3 albo art. 41 ust. 1 pkt 2 albo ust. 2 pkt 1 ustawy o *Policji* – jeżeli nie upłynął okres jednego roku od dnia wydania ostatecznej opinii służbowej,
 - b) przeciwko któremu wszczęto postępowanie karne w sprawie o przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, umyślne, ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne – jeżeli postępowanie to nie zostało prawomocnie zakończone,
 - c) ukaranemu karą dyscyplinarną – jeżeli nie nastąpiło jej zatarcie,
 - d) skazanemu wyrokiem sądu lub w stosunku do którego postępowanie karne zostało warunkowo umorzone – jeżeli nie upłynął okres jednego roku od dnia uprawomocnienia się orzeczenia,
 - e) którego łączny wymiar nieobecności w służbie w okresie ostatnich 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc przyznania specjalnego dodatku motywacyjnego, wynosi co najmniej 3 miesiące, z wyłączeniem okresu korzystania z urlopu wypoczynkowego oraz dodatkowego, wykorzystywania czasu wolnego udzielonego w zamian za czas służby przekraczający normę (bądź dni wolnych udzielonych w zamian za służbę w dniu wolnym od służby), a także okresu nieobecności w służbie z tytułu zdarzenia związanego z wykonywaniem zadań służbowych.
3. Specjalny dodatek motywacyjny nie powinien być przyznawany pracownikowi:
- a) pracownikowi korpusu służby cywilnej, który uzyskał negatywną pierwszą ocenę w służbie cywilnej, o której mowa w art. 37 ustawy, pracownikowi korpusu służby cywilnej albo urzędnikowi służby cywilnej który uzyskał negatywną ocenę okresową, o której mowa w art. 81 ustawy o *służbie cywilnej* podczas ostatniego przeprowadzania tej oceny – jeżeli nie upłynął okres 6 miesięcy od dnia zapoznania się z oceną negatywną,
 - b) przeciwko któremu wszczęto postępowanie karne w sprawie o przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, umyślne, ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne – jeżeli postępowanie to nie zostało prawomocnie zakończone,
 - c) ukaranemu karą dyscyplinarną albo porządkową albo upomnieniem na piśmie za naruszenie mniejszej wagi – jeżeli nie nastąpiło zatarcie kary,
 - d) skazanemu wyrokiem sądu lub w stosunku do którego postępowanie karne zostało warunkowo umorzone – jeżeli nie upłynął okres jednego roku od dnia uprawomocnienia się orzeczenia,
 - e) którego łączny wymiar nieobecności w pracy w okresie ostatnich 12 miesięcy kalendarzowych, poprzedzających miesiąc przyznania specjalnego dodatku motywacyjnego, wynosi co najmniej 3 miesiące, z wyłączeniem okresu korzystania

z urlopu wypoczynkowego, wykorzystywania czasu wolnego udzielonego w zamian za czas pracy przekraczający normę (w tym dni wolnych udzielonych w zamian za pracę w niedzielę lub święto), a także okresu nieobecności w pracy z tytułu zdarzenia związanego z wykonywaniem zadań służbowych.

W przypadku, o którym mowa w pkt 2 lit. e oraz pkt 3 lit. e, sumowaniu podlegają w szczególności okresy korzystania z urlopu bezpłatnego, urlopu wychowawczego, urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, przerw w wykonywaniu obowiązków służbowych, za które policjant/pracownik nie zachował prawa do uposażenia/wynagrodzenia, zawieszenia w czynnościach służbowych albo tymczasowego aresztowania, zwolnienia lekarskiego, okresu przebywania na kwarantannie lub izolacji.

4. W przypadku pracowników Komendy Wojewódzkiej Policji i jednostek podległych specjalny dodatek motywacyjny może być przyznany po przepracowaniu w Komendzie Wojewódzkiej Policji i jednostce podległej trzech miesięcy. W przypadku osoby przeniesionej do pracy w Komendzie Wojewódzkiej Policji i jednostce podległej, dodatek może być przyznany po przepracowaniu w KWP i jednostce podległej co najmniej miesiąca.
5. Komendant Wojewódzki Policji zatwierdza limity na dodatki dla poszczególnych jednostek i komórek organizacyjnych KWP w Olsztynie z podziałem na policjantów, członków korpusu służby cywilnej oraz pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej. Komendant Miejski/Powiatowy Policji dokonuje stosownego podziału na poszczególne jednostki i komórki organizacyjne KMP/KPP.
6. Propozycję wysokości dodatku dla konkretnej osoby określa kierownik jednostki lub komórki organizacyjnej Komendy Wojewódzkiej Policji, Komendy Miejskiej/Powiatowej Policji.
7. Kierownicy jednostek i komórek organizacyjnych Komendy Wojewódzkiej Policji, Komendy Miejskiej/Powiatowej sporządzają wykazy w sprawie przyznania specjalnych dodatków motywacyjnych. Wykazy sporządzane są odrębnie dla policjantów, członków korpusu służby cywilnej oraz pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej. Wykazy zatwierdzone przez Komendanta Wojewódzkiego Policji, Komendantów Miejskich/Powiatowych Policji stanowią:
 - a) podstawę wypłaty specjalnych dodatków motywacyjnych dla pracowników,
 - b) podstawę wydania rozkazu personalnego.
8. Kierownicy jednostek i komórek organizacyjnych Komendy Wojewódzkiej Policji, Komend Miejskich /Powiatowych Policji przy przyznawaniu specjalnych dodatków motywacyjnych uwzględniają także policjantów, którzy czasowo nie pełnią służby w podległej komórce/jednostce organizacyjnej ze względu na ich delegowanie lub powierzenie obowiązków : do czasowego pełnienia służby w innej jednostce/komórce organizacyjnej lub w innej miejscowości albo do pełnienia służby poza granicami państwa w kontyngencie policyjnym. Stosownych ustaleń co do spełnienia przez tych policjantów przyjętych kryteriów przyznania specjalnych dodatków motywacyjnych

należy dokonać u przełożonych właściwych ze względu na miejsce delegowania/powierzenia obowiązków.

9. Kierownicy jednostek i komórek organizacyjnych Komendy Wojewódzkiej Policji, Komend Miejskich/Powiatowych Policji informują policjantów/pracowników o przyznaniu specjalnego dodatku motywacyjnego.

Wyłacone specjalne dodatki motywacyjne dla pracowników, nie stanowią podstawy wymiaru zasiłków w razie choroby i macierzyństwa oraz wynagrodzenia za czas choroby.

10. W celu uproszczenia przyznawania i wypłaty specjalnego dodatku motywacyjnego jego przyznanie w określonej wysokości powinno mieć charakter jednorazowy (analogicznie do przyznawania nagrody).

NACZELNIK
Wydziału Kadry i Szkolenia
KWP w Olsztynie


m. insp. Zbigniew Czajkowski

