



KOMENDA GŁÓWNA POLICJI

BIURO KADR, SZKOLENIA I OBSŁUGI PRAWNEJ

ul. Puławska 148/150; 02-624 Warszawa; tel. 22 60 142 28 fax 22 60 134 75
biurokadr@policja.gov.pl

Warszawa, 18 kwietnia 2019 r.

L.dz. Kk - 9018 /19

Pan Rafał Jankowski

**Przewodniczący Zarządu Głównego
NSZZ Policjantów**

Stanisław Jankowski Przewodniczący

W związku z porozumieniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz związków zawodowych funkcjonariuszy z dnia 8 listopada 2018 r. w załączeniu przesyłam projekt (z dnia 18 kwietnia 2019 r.) ustawy o zmianie ustawy o Policji wraz z uzasadnieniem, dotyczący przyznania policjantom przedemerytalnej nagrody motywacyjnej – z uprzejmą prośbą o dokonanie jego analizy i przedstawienie ewentualnych uwag.

Będę wdzięczny za przesłanie odpowiedzi do Biura Kadr, Szkolenia i Obsługi Prawnej Komendy Głównej Policji w terminie do dnia 20 maja 2019 r.

Stanisław Jankowski

DYREKTOR
Biura Kadr, Szkolenia i Obsługi Prawnej
Komendy Głównej Policji
insp. Jarosław SIEKIERSKI

Załączniki:

Zgodnie z pismem.

wykonano w 2 egz.:
egz. nr 1 – adresat
egz. nr 2 – aa.

ZARZĄD GŁÓWNY NSZZ POLICJANTÓW	
wpływ dnia	2019 -04- 19
L.dz.	88/2019.....zał.

USTAWA

o zmianie ustawy o Policji

z dnia 2019 r.

Art. 1. W ustawie z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2019 r. poz. 161 i 125) po art. 110b dodaje się art. 110c i art. 110d w brzmieniu:

„**Art. 110c.** 1. Policjantowi, niezależnie od wyróżnień, o których mowa w art. 87 ust. 1, oraz nagród motywacyjnych, o których mowa w art. 110a ust. 1, może być przyznana przedemerytalna nagroda motywacyjna.

2. Przyznanie przedemerytalnej nagrody motywacyjnej uzależnione jest od łącznego spełnienia następujących warunków:

- 1) osiągnięcie 25-letniego stażu służby w Policji, do którego zalicza się również okresy uznawane za równorzędne ze służbą w Policji, w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Scarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin;
 - 2) pełnienie służby w szczególnie trudnych warunkach lub wymagających znacznego nakładu pracy, zaangażowania i odpowiedzialności;
 - 3) wzorowe wykonywanie obowiązków;
 - 4) przejawianie szczególnej inicjatywy w służbie;
 - 5) uzyskiwanie znaczących wyników w służbie.
3. Przedemerytalną nagrodę motywacyjną przyznaje:

1) minister właściwy do spraw wewnętrznych Komendantowi Głównemu Policji i jego zastępcy, Komendantowi CBŚP i jego zastępcy, Komendantowi BSWP i jego zastępcy, Komendantowi-Rektorowi, Zastępcy Komendanta-Prorektora i kanclerzowi Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie oraz dyrektorowi instytutu badawczego i jego zastępcy,

2) Komendant Główny Policji:

- a) komendantowi wojewódzkiemu Policji i jego zastępcy, Komendantowi Stołecznemu Policji i jego zastępcy,
- b) komendantowi szkoły policyjnej i jego zastępcy,
- c) dowódcy BOA i jego zastępcy,
- d) policjantowi pełniącemu służbę na stanowisku służbowym w Komendzie Głównej Policji, w BOA oraz w instytucie badawczym lub pozostającemu w jego dyspozycji, z

wyłączeniem dyrektora instytutu badawczego i jego zastępców oraz z wyłączeniem swoich zastępców,

3) Komendant CBŚP – policjantowi pełniącemu służbę na stanowisku służbowym w CBŚP albo pozostającemu w jego dyspozycji, z wyłączeniem swoich zastępców,

4) Komendant BSWP – policjantowi pełniącemu służbę na stanowisku służbowym w BSWP albo pozostającemu w jego dyspozycji, z wyłączeniem swoich zastępców,

5) komendant wojewódzki Policji, Komendant Stołeczny Policji:

a) komendantowi powiatowemu, miejskiemu i rejonowemu Policji oraz ich zastępcom,

b) komendantowi komisariatu Policji oraz jego zastępcom,

c) policjantowi pełniącemu służbę na stanowisku służbowym w komendzie wojewódzkiej Policji, Komendzie Stołecznej Policji, komendzie powiatowej, miejskiej albo rejonowej Policji, w komisariacie Policji, w oddziale prewencji Policji, w samodzielnych pododdziałach prewencji Policji, w samodzielnych pododdziałach kontrterrorystycznym Policji, w komisariacie specjalistycznym Policji, w ośrodku szkolenia Policji lub pozostającemu w jego dyspozycji albo w dyspozycji komendanta powiatowego, miejskiego albo rejonowego Policji, z wyłączeniem swoich zastępców,

6) Komendant-Rektor Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie – policjantowi pełniącemu służbę na stanowisku służbowym w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie albo pozostającemu w jego dyspozycji, z wyłączeniem Zastępcy Komendanta-Prorektora i kanclerza Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie,

7) komendant szkoły policyjnej – policjantowi pełniącemu służbę na stanowisku służbowym w szkole policyjnej albo pozostającemu w jego dyspozycji, z wyłączeniem swoich zastępców.

4. Przedemerytalną nagrodę motywacyjną przełożony, o którym mowa w ust. 3, przyznaje, w formie rozkazu personalnego, z własnej inicjatywy lub na wniosek innego przełożonego policjanta. Spełnienie warunków, o których mowa w ust. 2, wymaga udokumentowania w formie pisemnej. Odmowa przyznania przedemerytalnej nagrody motywacyjnej nie wymaga wydania rozkazu personalnego.

5. Na wniosek przełożonego, o którym mowa w ust. 3, sporządzony nie wcześniej niż po udokumentowaniu spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2, organ emerytalny oblicza wysokość hipotetycznej emerytury policjanta, stosując zasady dotyczące ustalania wysokości emerytury policyjnej określone w przepisach o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby

Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin, z tym, że:

- 1) nie stosuje się przepisów o podwyższaniu emerytury;
- 2) do wysługi emerytalnej wlicza się wyłącznie okresy pełnienia służby w Policji i okresy uznawane za równorzędne ze służbą w Policji w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin;
- 3) podstawę wymiaru hipotetycznej emerytury policjanta określa się na podstawie dokumentacji dołączonej do wniosku.

6. Do wniosku, o którym mowa w ust. 5, dołącza się dokumentację pozwalającą na ustalenie wysługi emerytalnej oraz określającą podstawę wymiaru hipotetycznej emerytury policjanta.

7. Informację o wysokości hipotetycznej emerytury policjanta, organ emerytalny sporządza na dzień sporządzenia wniosku, o którym mowa w ust. 5, i przekazuje ją przełożonemu, o którym mowa w ust. 3, w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku. Organ emerytalny nie sporządza informacji, jeżeli wniosek wpłynął po upływie 14 dni od jego sporządzenia.

8. Przedemerytalną nagrodę motywacyjną przyznaje się w wysokości 50% hipotetycznej emerytury policjanta, wskazanej w informacji, o której mowa w ust. 7.

9. Przedemerytalnej nagrody motywacyjnej nie przyznaje się policjantowi:

- 1) przeciwko któremu wszczęto postępowanie karne lub dyscyplinarne, do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania;
- 2) ukaranemu karą dyscyplinarną, przed jej zatarciem;
- 3) skazanemu wyrokiem sądu lub w stosunku do którego postępowanie karne zostało warunkowo umorzone, przez okres roku od dnia uprawomocnienia się orzeczenia.

10. Przedemerytalną nagrodę motywacyjną przyznaje się na okres spełniania przez policjanta warunków, o których mowa w ust. 2. Jeżeli policjant przestał spełniać warunki, o których mowa w ust. 2, lub wystąpią okoliczności, o których mowa w ust. 9, przełożony, o którym mowa w ust. 3, w formie rozkazu personalnego, stwierdza ustanie wypłaty przedemerytalnej nagrody motywacyjnej.

11. Ponowne przyznanie przedemerytalnej nagrody motywacyjnej może nastąpić po upływie co najmniej 6 miesięcy od dnia wydania rozkazu, o którym mowa w ust. 10. Do ponownego przyznania przedemerytalnej nagrody motywacyjnej stosuje się przepisy ust. 2–10 z tym, że wysokość hipotetycznej emerytury określa się na podstawie informacji, o której mowa w ust. 7, sporządzonej w związku z przyznaniem tej nagrody po raz pierwszy.

12. Przedemerytalną nagrodę motywacyjną wypłaca się w każdym kolejnym miesiącu kalendarzowym, począwszy od miesiąca następującego po miesiącu, w którym wydano rozkaz personalny o przyznaniu tej nagrody. Przedemerytalnej nagrody motywacyjnej nie wypłaca się za miesiąc kalendarzowy, w którym policjant nie wykonywał zadań służbowych przez okres dłuższy niż 14 dni w danym miesiącu. Do okresu tego nie wlicza się okresu korzystania z urlopu wypoczynkowego lub dodatkowego oraz czasu wolnego od służby udzielonego na podstawie art. 33 ust. 3.

13. Prawo do wypłaty przedemerytalnej nagrody motywacyjnej ustaje w miesiącu, w którym wydano rozkaz personalny, o którym mowa w ust. 10, lub nastąpiło rozwiązanie stosunku służbowego w związku ze zwolnieniem policjanta ze służby lub jego śmiercią. Nagrody za ten miesiąc nie wypłaca się.

14. Przedemerytalna nagroda motywacyjna jest płatna z dołu w piętnastym dniu miesiąca następującego po miesiącu, za który nagroda ta przysługuje. Jeżeli jest to dzień wolny, nagrodę wypłaca się w najbliższym dniu roboczym.

15. Nie stosuje się przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego do postępowania w sprawach, o których mowa w ust. 1–14 .

Art. 110d. Minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) wzór wniosku, o którym mowa w art. 110c ust. 5,
 - 2) rodzaj dokumentacji pozwalającej na ustalenie wysługi emerytalnej oraz określającej podstawę wymiaru hipotetycznej emerytury,
 - 3) warunki i sposób wypłaty przedemerytalnej nagrody motywacyjnej
- mając na uwadze konieczność określenia sposobu stwierdzania okresów służby w Policji oraz okresów uznawanych za równorzędne z tą służbą z uwzględnieniem dokumentacji gromadzonej w aktach osobowych policjanta, sposobu ustalania podstawy wymiaru hipotetycznej emerytury policjanta z uwzględnieniem należnego policjantowi uposażenia oraz sposobu postępowania z wnioskiem i dokumentacją przekazaną do organu emerytalnego.

Art. 2. Ustawa wchodzi w życie z dniem.....

UZASADNIENIE

Projektowana zmiana ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. *o Policji* (Dz. U. z 2019 r. poz. 161, z późn. zm.) ma na celu stworzenie warunków zachęcających najbardziej doświadczonych policjantów do pozostania w służbie pomimo możliwości przejścia na zaopatrzenie emerytalne. Dotyczy to policjantów, którzy spełniają łącznie następujące warunki: 1) posiadają co najmniej 25-letni staż służby, 2) pełnią służbę w szczególnie trudnych warunkach lub wymagających znacznego nakładu pracy, zaangażowania i odpowiedzialności, 3) wzorowo wykonują obowiązki, 4) przejawiają szczególną inicjatywę w służbie, 5) uzyskują znaczące wyniki w służbie. W związku z powyższym wprowadza się dodatkowe świadczenie pieniężne o charakterze nagrody motywacyjnej, nazwane przedemerytalną nagrodą motywacyjną. Wysokość tej nagrody stanowi 50% hipotetycznej emerytury policjanta, tj. emerytury, którą policjant otrzymywałby, gdyby w określonej dacie, nie wcześniejszej niż data udokumentowania osiągnięcia 25-letniego stażu służby oraz zaistnienia pozostałych okoliczności warunkujących przyznanie danego świadczenia, został zwolniony ze służby i przeszedł na zaopatrzenie emerytalne, zgodnie z przepisami o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin.

Biorąc pod uwagę ścisły związek przedemerytalnej nagrody motywacyjnej z uprawnieniami do zaopatrzenia emerytalnego funkcjonariuszy, zasadne jest wliczanie do wymaganego 25-letniego stażu służby nie tylko okresu służby w Policji, ale również okresów uznawanych za równorzędne ze służbą w Policji, w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin.

Ze względu na wysokość przedemerytalnej nagrody motywacyjnej i jej cel, otrzymywanie tego świadczenia uzależniono dodatkowo od niekaralności funkcjonariusza, zarówno dyscyplinarnej, jak i karnej, ale też pozostawiania funkcjonariusza poza podejrzeniem popełnienia przestępstwa lub przewinienia dyscyplinarnego. Świadczenie to nie będzie zatem przyznawane policjantowi, przeciwko któremu wszczęto postępowanie karne lub dyscyplinarne, do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania, policjantowi

ukaranemu karą dyscyplinarną, przed jej zatarciem oraz policjantowi skazanemu wyrokiem sądu lub w stosunku do którego postępowanie karne zostało warunkowo umorzone, przez okres roku od dnia uprawomocnienia się orzeczenia. Ponadto, uznając, że nagradzani w tak szczególnie sposób powinni być wyłącznie policjanci faktycznie wykonujący obowiązki służbowe w określonym wymiarze, a nie wyłącznie pozostający w stosunku służbowym, przyjęto, że przedemerytalna nagroda motywacyjna nie będzie wypłacana za miesiące kalendarzowe, w których policjant nie wykonywał zadań służbowych przez okres dłuższy niż łącznie 14 dni. Wyjątkiem będzie jedynie nieobecność wynikająca z korzystania z urlopu wypoczynkowego lub dodatkowego oraz czasu wolnego od służby udzielonego na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy o Policji.

Przedemerytalna nagroda motywacyjna, tak jak inne nagrody motywacyjne, zwiększa jedynie wymiar świadczeń pieniężnych należnych w związku z pełnieniem służby, nie jest natomiast wliczana do podstawy wymiaru emerytury policyjnej.

Przyznanie przedemerytalnej nagrody motywacyjnej następuje z własnej inicjatywy przełożonego uprawnionego do przyznania tej nagrody lub na wniosek innego przełożonego policjanta (np. bezpośredniego przełożonego, wyższego przełożonego, przełożonego właściwego ze względu na miejsce delegowania policjanta). Przyznanie omawianej nagrody wymaga udokumentowania w formie pisemnej okoliczności warunkujących to przyznanie.

Przedemerytalna nagroda motywacyjna jest przyznawana po uprzednim obliczeniu wysokości hipotetycznej emerytury policjanta, która stanowi podstawę ustalenia wysokości tej nagrody. Przedmiotowego obliczenia dokonuje organ emerytalny, a więc podmiot wyspecjalizowany w obliczaniu wysokości emerytur funkcjonariuszy, co minimalizuje ryzyko popełnienia błędu przy dokonywaniu tego obliczenia. Hipotetyczna emerytura policjanta jest obliczana na wniosek przełożonego uprawnionego do przyznania przedemerytalnej nagrody motywacyjnej, przy czym wniosek ten nie może być sporządzony wcześniej niż po udokumentowaniu okoliczności warunkujących przyznanie danej nagrody. Na przedstawienie przez organ emerytalny informacji o wysokości hipotetycznej emerytury policjanta przewidziano 30-dniowy termin, liczony od dnia otrzymania wniosku o sporządzenie tej informacji, przy czym organ emerytalny nie będzie uwzględniał wniosku, który wpłynął do niego po upływie 14 dni od jego sporządzenia. Wprowadzenie swego terminu ważności wniosku o sporządzenie informacji o wysokości hipotetycznej emerytury policjanta zmniejsza możliwość zaistnienia sytuacji, w której organ emerytalny dokonywałby stosownych wyliczeń w stanie faktycznym znacznie odbiegającym od tego, który istniał w

dacie sporządzenia omawianego wniosku. Jest to o tyle istotne, że wysokość hipotetycznej emerytury policjanta będzie obliczana na dzień sporządzenia wniosku o dokonanie tego obliczenia, a więc do tej daty będzie ustalona wysługa emerytalna, jak też na ten dzień będzie wyliczane należne policjantowi uposażenie, stanowiące podstawę wymiaru emerytury.

Hipotetyczna emerytura policjanta będzie wyliczana na podstawie dokumentacji dołączonej do wniosku o dokonanie tego wyliczenia, wyszczególnionej w rozporządzeniu wydanym przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych. Rozporządzenie to określi także wzór wniosku o wyliczenie hipotetycznej emerytury (w celu stosowania jednolitych standardów w tym zakresie). Wyliczenie hipotetycznej emerytury będzie dokonywane w sposób zbliżony do obliczania wysokości emerytury policyjnej należnej w związku ze zwolnieniem ze służby. Przede wszystkim zatem zastosowanie znajdą zasady dotyczące ustalania wysokości emerytury policyjnej określone w przepisach o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin. Mając jednak na względzie charakter i cel przyznania przedemerytalnej nagrody motywacyjnej, na potrzeby której wyliczana jest hipotetyczna emerytura policjanta, jak również związaną z tym okoliczność, że wysokość hipotetycznej emerytury ma jedynie obrazować przybliżoną wartość teoretycznie należnego świadczenia emerytalnego, odstąpiono od stosowania przepisów o podwyższaniu emerytury (np. za pełnienie służby w szczególnych warunkach, czy z tytułu inwalidztwa pozostającego w związku ze służbą), ograniczono rodzaje okresów wliczane do wysługi emerytalnej jedynie do okresów służby w Policji i innych służbach oraz okresów im równorzędnych w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy, jak również przyjęto odmienny sposób określenia podstawy wymiaru hipotetycznej emerytury. Powyższe uprości i przyspieszy obliczanie hipotetycznej emerytury policjanta, co w konsekwencji pozwoli skrócić procedowanie w sprawie przyznania przedemerytalnej nagrody motywacyjnej, a więc też szybciej osiągnąć cel przyznania tego świadczenia.

Podstawę wypłaty przedemerytalnej nagrody motywacyjnej stanowi rozkaz personalny o przyznaniu tej nagrody. Wydanie rozkazu personalnego nastąpi także w przypadku ustania warunków uzasadniających przyznanie przedemerytalnej nagrody motywacyjnej, bądź wystąpienia okoliczności stanowiących negatywne przesłanki przyznania tej nagrody, w

wyniku czego ustanie wypłata tego świadczenia. Również w takiej sytuacji wymagane jest pisemne udokumentowanie okoliczności skutkujących zaprzestaniem wypłaty przedmiotowej nagrody. Formy rozkazu personalnego nie wymaga natomiast odmowne rozpatrzenie wniosku o przyznanie przedemerytalnej nagrody motywacyjnej, nie jest bowiem zasadne potwierdzanie, że policjant nie został wyróżniony daną nagrodą.

Uhonorowanie policjanta wyróżniającego się w służbie, a przy tym legitymującego się znacznym stażem służby, pozostaje bez wpływu na ukształtowanie jego praw i obowiązków związanych z pełnieniem służby na określonym stanowisku służbowym, wynikającym z mianowania albo powołania na to stanowisko, jak też na prawo do faktycznie należnej policjantowi emerytury lub jej wysokość. Ponadto świadczenie pieniężne o charakterze premii, niezależnie od tego w jakich odstępach czasu jest wypłacane, nie ma charakteru świadczenia należnego za wykonaną pracę, lecz jest materialnym odzwierciedleniem pozytywnej, więcej niż przeciętnej, oceny sposobu (jakości) świadczenia służby. W konsekwencji przyznawanie różnego rodzaju wyróżnień i nagród motywacyjnych stanowi w istocie akt władczy o charakterze wewnętrznym wynikający z podległości służbowej. Nie ma zatem jakichkolwiek podstaw by takie czynności uznawać za podlegające zasadom postępowania administracyjnego. Dlatego też jednoznacznie określono, że do procedowania w sprawie przedemerytalnej nagrody motywacyjnej nie stosuje się przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego.

Minimalny okres, jaki powinien upłynąć pomiędzy ustaniem wypłaty policjantowi przedemerytalnej nagrody motywacyjnej, a ponownym jej przyznaniem, wynosi 6 miesięcy od dnia wydania rozkazu personalnego stwierdzającego ustanie wypłaty tej nagrody. Uznano przy tym za niecelowe ponowne obliczanie w takim przypadku wysokości hipotetycznej emerytury policjanta, przyjmując za wystarczające wyliczenie sporządzone w związku z przyznaniem przedemerytalnej nagrody motywacyjnej po raz pierwszy.

Właściwi do przyznania przedemerytalnej nagrody motywacyjnej, mając na uwadze szczególny charakter tego świadczenia, są minister właściwy do spraw wewnętrznych oraz przełożeni będący kierownikami jednostek organizacyjnych Policji takich jak: Komenda Główna Policji, komendy wojewódzkie (Komenda Stołeczna) Policji, Biuro Spraw Wewnętrznych Policji, Centralne Biuro Śledcze Policji, Wyższa Szkoła Policji w Szczytnie oraz szkoły policyjne. Te same podmioty stwierdzają ustanie wypłaty przedmiotowej nagrody.

Określając zasady wypłaty przyznanej przedemerytalnej nagrody motywacyjnej przyjęto, że wysokie wymagania stawiane policjantom, którym przyznano to świadczenie, jak również cel jego przyznania (zapobieżenie odejściu ze służby), uzasadniają wypłatę przyznanej nagrody w każdym kolejnym miesiącu kalendarzowym, począwszy od miesiąca następującego po miesiącu, w którym wydano rozkaz personalny o jej przyznaniu. Ostatnim miesiącem kalendarzowym, w którym wypłaca się przyznaną nagrodę jest miesiąc poprzedzający miesiąc, w którym wydano rozkaz personalny stwierdzający ustanie wypłaty tej nagrody lub nastąpiło rozwiązanie stosunku służbowego w związku ze zwolnieniem policjanta ze służby lub jego śmiercią.

W celu umożliwienia zbadania zasadności wypłaty przedemerytalnej nagrody motywacyjnej za dany miesiąc kalendarzowy określono, że nagroda ta jest płatna z dołu w piętnastym dniu miesiąca następującego po miesiącu, którego nagroda dotyczy. Jeżeli jest to dzień wolny, nagrodę wypłaca się w najbliższym dniu roboczym.